



FOJUPIN-FCPC

FONDO COMPLEMENTARIO DE JUBILACIÓN PREVISIONAL CERRADO DE LOS
TRABAJADORES DE E.P. PETROECUADOR ESPECIALMENTE DE LA GERENCIA DE
REFINACIÓN "FOJUPIN-FCPC"



INDICADORES DEL BUEN GOBIERNO CORPORATIVO						
Información de la administración						
<i>Conformación de la Administración</i>						
INDICADORES	NOMBRE	CARGO	INSTITUCION	TIEMPO DE PERMANENCIA	NIVEL DE ROTACION DE AÑOS	
A	Características y rotación de los miembros de la Administración	Carlos Vinicio Troncoso Garrido	Gerente General	BIESS	5 meses	0 años
	Composición de los miembros de la Administración					
	Nivel de rotación (tiempo promedio en años, durante los últimos 4 años)	Dario Esteban Ferrin Monge	Gerente General	FOJUPIN - FCPC	3 años 8 meses	0 años
	Permanencia de los miembros de la Administración					
información sobre la administración						
<i>Funcionamiento de la Asamblea de Representantes</i>						
Información cuantitativa sobre el funcionamiento de la administración	Número total de sesiones durante el año			4 sesiones		
	Número promedio que asistieron a cada reunión del año.			9 representantes		
	Número de suspensión de reunión por la falta de quórum			0 sesión		
Nivel de gastos invertidos						
Gasto total anual de la asamblea de representantes	Gasto promedio de las reuniones realizadas al año			14,593.25		
	Gasto promedio causado por los miembros que asistieron a las reuniones			8,060.00		
	Monto de inversiones en cursos de capacitación a los representante de asamblea			0.00		
Usuario de los servicios de las instituciones que integran el sistema nacional de seguridad social						



FOJUPIN-FCPC

FONDO COMPLEMENTARIO DE JUBILACIÓN PREVISIONAL CERRADO DE LOS
TRABAJADORES DE E.P. PETROECUADOR ESPECIALMENTE DE LA GERENCIA DE
REFINACIÓN "FOJUPIN-FCPC"



INDICADORES DEL BUEN GOBIERNO CORPORATIVO					
Información sobre estadísticas de consulta y reclamos prestados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Bancos.	Número de casos resueltos/número de casos presentados	Número de casos reportados	Número de casos resueltos		
		449	449		
Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos/números de casos presentados a la entidad		Ingresados en FOJUPIN-FCPC	Ingresadas a la SB.		
		5	5		
Número de afiliados que se acogen a los beneficios del Fondo	Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación, cesantía	Jubilación	Cesantía		
		50	0		
Información sobre el equipo Gerencial					
Características del equipo gerencial					
Información del equipo gerencial de FOJUPIN-FCPC	Miembros del equipo gerencial, al gerente general y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el organigrama de la entidad	Gerente General			
		Area Legal			
		Jefe Administrativo Financiero			
		Jefe de Sistema			
Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico	Tiempo de servicio en la entidad	Gerente General	3 años, 8 meses		
		Area Legal	3 años, 5 meses		
		Jefe Administrativo Financiero	3 años, 6 meses		
		Jefe de Sistemas	13 años 5 meses		
	Participación en el equipo gerencial por género	cargo	masculino	femenino	total
		Gerente General	1		1
		Area Legal		1	1
		Jefe Administrativo Financiero		1	1



FOJUPIN-FCPC

FONDO COMPLEMENTARIO DE JUBILACIÓN PREVISIONAL CERRADO DE LOS TRABAJADORES DE E.P. PETROECUADOR ESPECIALMENTE DE LA GERENCIA DE REFINACIÓN "FOJUPIN-FCPC"



INDICADORES DEL BUEN GOBIERNO CORPORATIVO						
D			Jefe de Sistemas		1	1
			TOTAL	1	3	4
			% de participación	25.00%	75.00%	100%
			cargo	superior	post-grado	total
			Gerente General	1		1
			Area Legal		1	1
			Jefe Administrativo Financiero		1	1
			Jefe de Sistemas	1		1
			TOTAL	2	2	4
			Nivel de remuneraciones			
	Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado	Período 2019		13.54%	
		Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes del impuesto registrados por la entidad en el período analizado	Período 2019		0.68%	
INFORMACIÓN DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD						
<i>Características de los empleados de la entidad</i>						
		Número de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género	Años	Masculino	Femenino	Total
			dic-18	2	8	10
			dic-19	1	9	10



FOJUPIN-FCPC

FONDO COMPLEMENTARIO DE JUBILACIÓN PREVISIONAL CERRADO DE LOS
TRABAJADORES DE E.P. PETROECUADOR ESPECIALMENTE DE LA GERENCIA DE
REFINACIÓN "FOJUPIN-FCPC"



INDICADORES DEL BUEN GOBIERNO CORPORATIVO								
E	Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los dos (2) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post-grado	Años	Secundaria	Superior	Post-grado	total	
			dic-18	3	6	1	10	
			dic-19	3	6	1	10	
		Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito en los últimos dos años	2017	2018	2019			
			4	4	4			
		Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; más de 2 a 5 años; más de 5 años	Tiempo de permanencia		2019			
			Menos de 1 año		1			
			De 1 a 2 años		1			
			De 2 a 5 años		1			
			Más de 5 años		7			
			TOTAL		10			
		Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años	Años		Número de empleados			
			dic-18		1			
			dic-19		0			
		Clasificación del personal por rangos de salarios	Rango de Salarios		Nº de empleados período 2019			
			Hasta \$500,00		1			
			De \$501,00 a \$1.500,00		8			
			De \$1.501,00 a \$3.000,00		1			
			Mayores a \$3.000,00		0			
		Capacitación						
	Valor de inversión en capacitación (Para cada uno de	Años	Curso Presencial	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total de Inversión		
		dic-17	1,960.00	0.00	0.00	1,960.00		



FOJUPIN-FCPC

FONDO COMPLEMENTARIO DE JUBILACIÓN PREVISIONAL CERRADO DE LOS
TRABAJADORES DE E.P. PETROECUADOR ESPECIALMENTE DE LA GERENCIA DE
REFINACIÓN "FOJUPIN-FCPC"



INDICADORES DEL BUEN GOBIERNO CORPORATIVO						
Programas de Capacitación	los tres(3) últimos años)	dic-18	1,741.48	0.00	0.00	1,741.48
		dic-19	9,198.74	0.00	0.00	9,198.74
	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año	Años	Curso Presencial	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total de Inversión
		dic-17	3	0	0	3
		dic-18	6	0	0	6
		dic-19	9	0	0	9
	Número de asistentes a los programas de capacitación/número de empleados de entidad en cada año	Años	Curso Presencial	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total de Inversión
		dic-17	1	0	0	1
		dic-18	2	0	0	2
		dic-19	5	0	0	5

