



FOJUPIN-FCPC

FONDO COMPLEMENTARIO DE JUBILACIÓN PREVISIONAL CERRADO DE LOS TRABAJADORES DE E.P. PETROECUADOR ESPECIALMENTE DE LA GERENCIA DE REFINACIÓN "FOJUPIN-FCPC"



INDICADORES DEL BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

Información de la administración

Conformación de la Administración

	INDICADORES	NOMBRE	CARGO	INSTITUCION	TIEMPO DE PERMANENCIA	NIVEL DE ROTACION DE AÑOS
A	Características y rotación de los miembros de la Administración	Iván Tobar	Gerente General	BIESS	1 mes	0 años
	Composición de los miembros de la Administración					
	Nivel de rotación (tiempo promedio en años, durante los últimos 4 años)	Dario Esteban Ferrin Monge	Gerente General	FOJUPIN - FCPC	5 años 7 meses	0 años
	Permanencia de los miembros de la Administración					

información sobre la administración

Funcionamiento de la Asamblea de Representantes

	Información cuantitativa sobre el funcionamiento de la administración	Número total de sesiones durante el año		2 sesiones	
		Número promedio que asistieron a cada reunión del año.		9 representantes	
		Número de suspensión de reunión por la falta de quórum		0 sesión	
<i>Nivel de gastos invertidos</i>					
C	Gasto total anual de la asamblea de representantes	Gasto promedio de las reuniones realizadas al año		7,881.65	
		Gasto promedio causado por los miembros que asistieron a las reuniones		3,036.27	
		Monto de inversiones en cursos de capacitación a los representante de asamblea		0.00	
<i>Usuario de los servicios de las instituciones que integran el sistema nacional de seguridad social</i>					
	Información sobre estadísticas de consulta y reclamos prestados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Bancos.	Número de casos resueltos/número de casos presentados		Número de casos reportados	
				Número de casos resueltos	
		Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos/números de casos presentados a la entidad		108	
Ingresados en FOJUPIN-FCPC				Ingresadas a la SB.	
		2		2	



FOJUPIN-FCPC

FONDO COMPLEMENTARIO DE JUBILACIÓN PREVISIONAL CERRADO DE LOS TRABAJADORES DE E.P. PETROECUADOR ESPECIALMENTE DE LA GERENCIA DE REFINACIÓN "FOJUPIN-FCPC"



INDICADORES DEL BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

Número de afiliados que se acogen a los beneficios del Fondo	Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación, cesantía	Jubilación	Cesantía
		138	0

Información sobre el equipo Gerencial

Características del equipo gerencial

Información del equipo gerencial de FOJUPIN-FCPC	Miembros del equipo gerencial, al gerente general y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el organigrama de la entidad	Gerente General			
		Area Legal			
		Jefe Administrativo Financiero			
		Jefe de Sistema			
Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico	Tiempo de servicio en la entidad	Gerente General	5 años, 7 meses		
		Area Legal	5 años, 5 meses		
		Jefe Administrativo Financiero	5 años, 6 meses		
		Jefe de Sistemas	15 años 5 meses		
Participación en el equipo gerencial por género		cargo	masculino	femenino	total
		Gerente General	1		1
		Area Legal		1	1
		Jefe Administrativo Financiero		1	1
		Jefe de Sistemas		1	1
		TOTAL	1	3	4
		% de participación	25.00%	75.00%	100%
Clasificación del equipo gerencial por niveles de estudios: secundarios, superior, post grado		cargo	superior	post-grado	total
		Gerente General	1		1
		Area Legal		1	1
		Jefe Administrativo Financiero		1	1
		Jefe de Sistemas	1		1
		TOTAL	2	2	4

D



FOJUPIN-FCPC

FONDO COMPLEMENTARIO DE JUBILACIÓN PREVISIONAL CERRADO DE LOS TRABAJADORES DE E.P. PETROECUADOR ESPECIALMENTE DE LA GERENCIA DE REFINACIÓN "FOJUPIN-FCPC"



INDICADORES DEL BUEN GOBIERNO CORPORATIVO							
Nivel de remuneraciones							
Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado		Período 2021	21.98%			
	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes del impuesto registrados por la entidad en el período analizado		Período 2021	2.93%			
INFORMACIÓN DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD							
Características de los empleados de la entidad							
Características de los empleados de la entidad	Número de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género		Años	Masculino	Femenino	Total	
			dic-20	1	9	10	
			dic-21	1	9	10	
	Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los dos (2) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post-grado		Años	Secundaria	Superior	Post-grado	total
			dic-20	3	6	1	10
			dic-21	3	6	1	10
	Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito en los últimos dos años		2019	2020	2021		
			4	4	4		
	Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; más de 2 a 5 años; más de 5 años		Tiempo de permanencia		2021		
			Menos de 1 año		-		
			De 1 a 2 años		-		
			De 2 a 5 años		3		
			Más de 5 años		7		
		TOTAL		10			
Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años		Años	Número de empleados				
		dic-20	0				
		dic-21	0				

E



FOJUPIN-FCPC

FONDO COMPLEMENTARIO DE JUBILACIÓN PREVISIONAL CERRADO DE LOS TRABAJADORES DE E.P. PETROECUADOR ESPECIALMENTE DE LA GERENCIA DE REFINACIÓN "FOJUPIN-FCPC"



INDICADORES DEL BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

		Rango de Salarios		Nº de empleados período 2021		
Clasificación del personal por rangos de salarios		Hasta \$500,00		1		
		De \$501,00 a \$1.500,00		8		
		De \$1.501,00 a \$3.000,00		1		
		Mayores a \$3.000,00		0		
Capacitación						
Programas de Capacitación	Valor de inversión en capacitación (Para cada uno de los tres(3) últimos años)	Años	Curso Presencial/Virtual	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total de Inversión
		dic-19	9,198.74	0.00	0.00	9,198.74
		dic-20	319.20	0.00	0.00	319.20
		dic-21	809.56	0.00	0.00	809.56
	Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año	Años	Curso Presencial/Virtual	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total de Inversión
		dic-19	9	0	0	9
		dic-20	1	0	0	1
		dic-21	10	0	0	10
	Número de asistentes a los programas de capacitación/número de empleados de entidad en cada año	Años	Curso Presencial/Virtual	Estudios Superiores	Estudios Post-grado	Total de Inversión
		dic-19	90%	0	0	90%
dic-20		10%	0	0	10%	
dic-21		100%	0	0	100%	