FOJUPIN-FCPC

FONDO COMPLEMENTARIO DE JUBILACIÓN PREVISIONAL CERRADO DE LOS TRABAJADORES DE E.P. PETROECUADOR ESPECIALMENTE DE LA GERENCIA DE REFINACIÓN "FOJUPIN-FCPC"

INDICADORES DEL BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

Información de la administración

Conformación de la Administración

	INDICADORES	NOMBRE	CARGO	INSTITUCION	TIEMPO DE PERMANENCIA	NIVEL DE ROTACION DE AÑOS
A	Características y rotación de los miembros de la Administración	Diego Burneo Aguirre	Gerente General	BIESS	9 meses	0 años
	Composición de los miembros de la Administración					
	Nivel de rotación (tiempo promedio en años, durante los úlitmos 4 años)	Dario Esteban Ferrin Monge	Gerente General	FOJUPIN - FCPC	4 años 10 meses	0 años
	Permanencia de los miembros de la Administación					

información sobre la administración

C	***Funcionamiento de la Asamblea de Representantes***			
	Información cuantitativa sobre el funcionamiento de la administración	Número total de sesiones durante el año	10 sesiones	
		Número promedio que asistieron a cada reunión del año.	8 representantes	
		Número de suspensión de reunión por la falta de quórum	1 sesión	
	Nivel de gastos invertidos			
	Gasto total anual de la asamblea de representantes	Gasto promedio de las reuniones realizadas al año	4,719.65	
		Gasto promedio causado por los miembros que asistieron a las reuniones	5,617.69	
		Monto de inversiones en cursos de capacitación a los representante de asamblea	0.00	
	Usuario de los servicios de las instituciones que integran el sistema nacional de seguridad social			
	Información sobre estadísticas de consulta y reclamos prestados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Bancos.	Número de casos resueltos/número de casos presentados	Número de casos reportados	Número de casos resueltos
			196	196
		Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos/números de casos presentados a la entidad	Ingresados en FOJUPIN-FCPC	Ingresadas a la SB.
			2	2

FOJUPIN-FCPC

FONDO COMPLEMENTARIO DE JUBILACIÓN PREVISIONAL CERRADO DE LOS TRABAJADORES DE E.P. PETROECUADOR ESPECIALMENTE DE LA GERENCIA DE REFINACIÓN "FOJUPIN-FCPC"

INDICADORES DEL BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

	Número de afiliados que se acogen a los beneficios del Fondo	Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación, cesantía	Jubilación	Cesantía
			298	0

Información sobre el equipo Gerencial

Características del equipo gerencial

D	Información del equipo gerencial de FOJUPIN-FCPC	Miembros del equipo gerencial, al gerente general y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el organigrama de la entidad	Gerente General		
			Area Legal		
			Jefe Administrativo Financiero		
			Jefe de Sistema		
	Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jeráquico	Tiempo de servicio en la entidad	Gerente General		4 años, 7 meses
			Area Legal		4 años, 5 meses
			Jefe Administrativo Financiero		4 años, 6 meses
			Jefe de Sistemas		14 años 5 meses
		Participación en el equipo gerencial por género	cargo	masculino	femenino	total
			Gerente General	1		1
			Area Legal		1	1
			Jefe Administrativo Financiero		1	1
			Jefe de Sistemas		1	1
			TOTAL	**1**	**3**	4
			% de participación	**25.00%**	**75.00%**	**100%**
		Clasificación del equipo gerencial por niveles de estudios: secundarios, superior, post grado	cargo	superior	post-grado	total
			Gerente General	1		1
			Area Legal		1	1
			Jefe Administrativo Financiero		1	1
			Jefe de Sistemas	1		1
			TOTAL	**2**	**2**	4

FOJUPIN-FCPC

FONDO COMPLEMENTARIO DE JUBILACIÓN PREVISIONAL CERRADO DE LOS TRABAJADORES DE E.P. PETROECUADOR ESPECIALMENTE DE LA GERENCIA DE REFINACIÓN "FOJUPIN-FCPC"

Biess Banco del IESS

INDICADORES DEL BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

Nivel de remuneraciones

Nivel de remuneraciones	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado	Período 2020	23.01%
	Relación de los gastos de remuneración anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes del impuesto registrados por la entidad en el período analizado	Período 2020	6.09%

INFORMACIÓN DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD

Características de los empleados de la entidad

Características de los empleados de la entidad

Número de empleados de la entidad en los últimos dos (2) años, clasificados por género

Años	Masculino	Femenino	Total
dic-19	1	9	10
dic-20	1	9	10

Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los dos (2)años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post-grado

Años	Secundaria	Superior	Post-grado	total
dic-19	3	6	1	10
dic-20	3	6	1	10

Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito en los últimos dos años

2018	2019	2020
4	4	4

Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; más de 2 a 5 años; más de 5 años

Tiempo de permanencia	2019
Menos de 1 año	-
De 1 a 2 años	1
De 2 a 5 años	2
Más de 5 años	7
TOTAL	10

Salidas de personal en cada uno de los dos (2)años

Años	Número de empleados
dic-19	0
dic-20	0

E

FOJUPIN-FCPC

FONDO COMPLEMENTARIO DE JUBILACIÓN PREVISIONAL CERRADO DE LOS TRABAJADORES DE E.P. PETROECUADOR ESPECIALMENTE DE LA GERENCIA DE REFINACIÓN "FOJUPIN-FCPC"

INDICADORES DEL BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

		Clasificación del personal por rangos de salarios		Rango de Salarios		Nº de empleados período 2019	
				Hasta $500,00		1	
				De $501,00 a $1.500,00		8	
				De $1.501,00 a $3.000,00		1	
				Mayores a $3.000,00		0	
	Capacitación						
	Programas de Capacitación	Valor de inversión en capacitación (Para cada uno de los tres(3) últimos años)	**Años**	**Curso Presencial/Virtual**	**Estudios Superiores**	**Estudios Post-grado**	**Total de Inversión**
			dic-18	1,741.48	0.00	0.00	1,741.48
			dic-19	9,198.74	0.00	0.00	9,198.74
			dic-20	319.20	0.00	0.00	319.20
		Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año	**Años**	**Curso Presencial/Virtual**	**Estudios Superiores**	**Estudios Post-grado**	**Total de Inversión**
			dic-18	6	0	0	6
			dic-19	9	0	0	9
			dic-20	1	0	0	1
		Número de asistentes a los programas de capacitación/número de empleados de entidad en cada año	**Años**	**Curso Presencial/Virtual**	**Estudios Superiores**	**Estudios Post-grado**	**Total de Inversión**
			dic-18	60%	0%	0%	60%
			dic-19	90%	0%	0%	90%
			dic-20	10%	0%	0%	10%